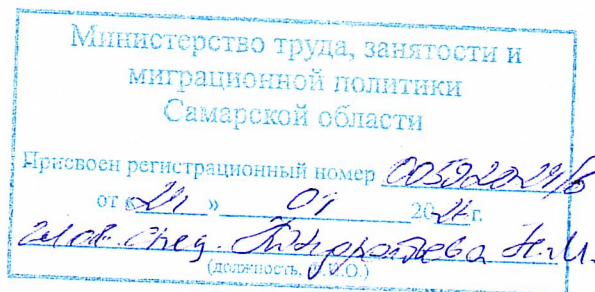


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Государственного казенного учреждения Самарской области
«Волжский социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Тополек»



2026 год

Стороны коллективного договора работники Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек» в лице представителя трудового коллектива Русскова Мирослава Геннадьевна, с одной стороны, и работодатель Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек», Буянова Вера Сергеевна с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек» от 09.02.2024 года (регистрационный номер 00592024):

1. К «выплатам компенсационного характера 1.5 в положение «Об оплате труда» к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек» дополнить следующее содержание:

- «Доплата за работу, связанную с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, устанавливается в учреждениях (отделениях), осуществляющих непосредственное обслуживание, а также проведение другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными в размере 60 процентов от должностного оклада, в соответствии с утвержденным Перечнем (Приложение 1):

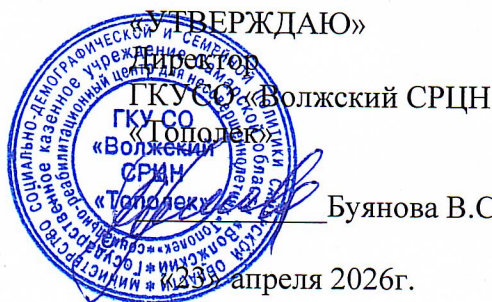
«СОГЛАСОВАНО»

Представитель трудового коллектива
ГКУСО «Волжский СРЦН
«Тополек»

Русскова М.Г.

«23» апреля 2026г.

УТВЕРЖДАЮ»



Буянова В.С.

«23» апреля 2026г.

Приложение 1

Перечень должностей (профессий), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) в размере 60 процентов должностного оклада (оклада)

№ п/п	Должность (профессия)
1	Врач-педиатр
2	Врач-психиатр
3	Старшая медицинская сестра

4	Медицинская сестра палатная(постовая)
5	Санитарка
6	Старший воспитатель
7	Воспитатель
8	Педагог-психолог
9	Педагог дополнительного образования
10	Логопед
11	Инструктор по труду
12	Младший воспитатель

В случае если работник учреждения, должность (профессия, структурное подразделение) которого указана в Перечне (Приложение 1), работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными периодически, доплата к должностному окладу (окладу) осуществляется за фактически отработанное время в данных условиях.

В случае если должность (профессия, структурное подразделение) указана в Перечне (Приложение 1), но соответствующий работник учреждения фактически не работает в условиях, связанных с непосредственным обслуживанием, а также проведением другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, доплата к должностному окладу (окладу) этому работнику не устанавливается.» (Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 №415 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области») (Постановление Правительства Самарской области от 04.06.2019 №373 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- «Руководителям и специалистам учреждений, выполняющим обязанности главных внештатных специалистов министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области, устанавливается доплата в размере 10 процентов должностного оклада». (Постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 N 493(ред. от 30.12.2025)"Об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области")

2. Внести изменение в пункт 3.5. к «выплатам компенсационного характера» в положение «Об оплате труда» в Коллективном договоре Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-

реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек» и изложить в следующей редакции:

Статья 152 ТК РФ устанавливает правила оплаты сверхурочной работы:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

За первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Статья 153 ТК РФ регулирует порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3. К «выплатам стимулирующего характера» 1.6 в положение «Об оплате труда» к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек» дополнить следующее содержание:

- персональная надбавка работнику сферы социальных услуг в соответствии с Законом Самарской области "Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области";

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за профессиональное мастерство работнику сферы социальных услуг, удостоенному звания "Лучший работник сферы социальных услуг года" в соответствии с Законом Самарской области "Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области";

- единовременное денежное вознаграждение работника сферы социальных услуг, удостоенного звания "Лучший работник сферы социальных услуг года" в соответствии с Законом Самарской области "Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области"(Постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 N 493(ред. от 30.12.2025)"Об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области");

- ежемесячная региональная выплата устанавливается работникам учреждений, за исключением работников, занимающих должности (профессии) врачей и провизоров, среднего медицинского (фармацевтического) персонала и младшего медицинского персонала, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Работникам учреждений устанавливается ежемесячная региональная выплата, размер которой определяется Правительством Самарской области.

Работникам учреждений, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата начисляется на основании приказа руководителя учреждения (п. 4.15 введен Постановлением Правительства Самарской области от 30.12.2025 N 961).

4. Исключить из п. 1.6. «выплаты стимулирующего характера» в положение «Об оплате труда» к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек»:

- надбавка за статус социального работника.

5. «Надбавки за классность устанавливаются водителям автомобилей» п.4.4.1 «выплаты стимулирующего характера» в положение «Об оплате труда» к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек» изложить в следующей редакции:

Присвоение класса квалификации (классности) водителям производится комиссией по присвоению класса квалификации водителям учреждения, создаваемой приказом учреждения.

Квалификация 3-го, 2-го и 1-го класса может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку в учебном заведении по единым программам, утвержденным в установленном порядке, и получили водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств

Квалификация 3-го класса присваивается водителю, имеющему водительский стаж работы в учреждении не менее года, при наличии у него в водительском удостоверении разрешающей отметки на управление одной из категорий транспортных средств «В» или «С», или управление только автобусами, отнесенными к категории транспортных средств «Д».

Квалификация 2-го класса присваивается водителю, имеющему стаж работы не менее трёх лет в качестве водителя 3-го класса в учреждении, при наличии у него в водительском удостоверении разрешающей отметки на управление транспортными средствами категорий «В», «С» и «Е», или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств «Д» или «Д» и «Е».

Квалификация 1-го класса присваивается водителю, имеющему стаж работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса в учреждении при наличии у него в водительском удостоверении разрешающей отметки на управление транспортными средствами категорий «В», «С», «Д» и «Е».

Водители 3-го класса должны уметь самостоятельно устранять возникшие во время работы на линии мелкие эксплуатационные неисправности, не требующие разборки механизмов, а водители 2-го и 1-го классов – эксплуатационные неисправности, требующие разборки механизмов. Помимо этого, водители 2-го класса и 1-го классов должны уметь выполнять регулировочные работы в полевых условиях при отсутствии технической помощи.

Присвоение водителю класса квалификации производится при условии: отсутствия за последний год работы нарушений Правил дорожного движения, повлекшие за собой дорожно-транспортные происшествия; отсутствия нарушений правил технической эксплуатации; правил техники безопасности рабочих инструкций; соблюдения трудовой дисциплины. ("Квалификационный справочник профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады" (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 N 58/3-102) (ред. от 15.03.1991)

Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность (Постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 N 493(ред. от 30.12.2025)"Об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области") (Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 №415 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области»):

за 1 класс - в размере 25 процентов должностного оклада (оклада).

за 2 класс - в размере 10 процентов должностного оклада (оклада).

б. Изложить в следующей редакции п.5 «выплаты стимулирующего характера» в положение «Об оплате труда» к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек»:

- в рамках реализации закона Самарской области от 21.12.2018 №103-ГД «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области», работникам учреждения, занимающие должности, попадающие под понятие «работник сферы социальных услуг» (Приказ министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 11.04.2019 №141 «Об утверждении Перечня должностей, подпадающих под понятие «работник сферы социальных услуг» в соответствии с Законом Самарской области «Об отдельных работниках организаций социального обслуживания Самарской области») и имеющие квалификационный аттестат, устанавливается персональная надбавка в размере 100 процентов должностного оклада.

7. Исключить из п.6 «Материальная помощь» в положение «Об оплате труда» к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек»:

- юбилейные даты (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет со дня рождения) в размере 1000 рублей.

8. Добавить в п.4.7.1. «Единовременные премии выплачиваются» в положение «Об оплате труда» к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек» согласно Постановления Правительства Самарской области от 10.12.2008 N 493(ред. от 30.12.2025)"Об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области" :

- в связи с государственными (23 февраля, 8 марта) и профессиональными праздниками по профилю профессиональной деятельности работников и деятельности учреждения;

- в связи с 50, 55, 60, 65-летием со дня рождения.

9. Изложить в следующей редакции п.1.9. «Общие положения» в положение «Об оплате труда» к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек»:

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются следующие финансовые средства в расчете на год:

- на выплату должностных окладов (окладов) - в размере 12 должностных окладов (окладов);

- на выплаты компенсационного характера - в размере 4 должностных окладов (окладов);

- на выплату надбавок за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов (окладов);

- на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера - в размере 1,9 должностного оклада (оклада);

- на выплату премии за качественное предоставление государственных услуг - в размере 1,35 должностного оклада (оклада).

Объем средств областного бюджета на осуществление ежемесячной региональной выплаты предусматривается исходя из двенадцатикратного размера данной выплаты, установленного Правительством Самарской области на соответствующий календарный год, на каждую штатную единицу (абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 30.12.2025 N 961) (п. 7.1 в ред. Постановления Правительства Самарской области от 04.06.2019 N 373).

Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, за исключением экономии средств областного бюджета, сложившейся в связи с осуществлением ежемесячной региональной выплаты, и исчисленного от нее среднего заработка.

10. В положение «Правила внутреннего трудового распорядка» (приложение №1 к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек») внести изменения в п.5 «Рабочее время и его использование» внести изменение в части конкретной продолжительности рабочего времени педагогических работников согласно приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.05.2025 N 82070) :

36 часов в неделю - старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, а также домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности; педагогу-психологу; социальному педагогу; инструкторам по труду;

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре; воспитателям, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в организациях, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате; в организациях для детей сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей; а также в медицинских организациях и организациях социального обслуживания.

20 часов в неделю – учителям дефектологам;

24 часа в неделю – музыкальным руководителям;

18 часов в неделю - педагогам дополнительного образования; логопедам (наименование должности "логопед" предусмотрено для организаций сферы здравоохранения и социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности).

11. В положение «Об оплате труда» (приложение №1 «Перечень должностей и профессий, работа в которых дает право на доплату за работу в учреждении в должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) к Коллективному договору Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек») внести изменения в части «Должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 12 процентов должностного оклада (оклада)» согласно (Постановление Правительства Самарской области от 10.12.2008 N 493 (ред. от 30.12.2025) "Об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области") (Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 №415 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Самарской области»):

Должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 12 процентов должностного оклада (оклада)	
Учреждения службы семьи и демографического развития	Рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки)

12. Внести изменение в Приложение № 3 к положению «Об оплате труда» «Показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности и

результативности деятельности педагогических и медицинских работников» в Коллективном договоре Государственного казенного учреждения Самарской области «Волжский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Тополек»:

старший воспитатель			
Наименование показателя	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Уровень профессиональной компетенции сотрудника при оказании социальных услуг	5		
1.1. Взаимодействие с образовательными учреждениями и своевременная организация и оснащение учебного процесса, с иными внешними организациями, размещение информации на сайте, публикации, ответы на запросы	1		
1.2. Участия в работе методических объединений, педсоветов, советах профилактики, консилиумах, конференциях, круглых столах, стратегических сессиях, вебинарах в соответствии с профилем учреждения. Трансляция педагогического опыта в информационных системах и на странице учреждения в ВК	1		
1.3. Осуществление своевременного и качественного контроля за деятельностью педагогического персонала	1		
1.4. Выполнение индивидуального плана работы по оказанию социально-педагогических услуг, социально-психологических услуг (не менее 80%)	1		
1.5. Повышение уровня педагогической квалификации через освоение программ профессиональной подготовки и самообразование	1		
II. Отсутствие предписаний и (или) нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов и текущих проверок уполномоченных должностных лиц учреждения, касающихся направления деятельности сотрудника	2		
2.1. Отсутствие нарушений в оформлении документации в соответствии с требованиями	1		
2.2. Своевременное и качественное исполнение распоряжений и приказов администрации, четкое выполнение алгоритмов взаимодействия со специалистами центра.	1		
III. Отсутствие обоснованных замечаний клиентов на работу сотрудников	2		
3.1. Отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг на работу сотрудника	1		
3.2. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики, соблюдение норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и ЧС	1		
IV. Отсутствие чрезвычайных происшествий, травматизма	1		
Итого:	10		
Итого баллов с учетом фактически отработанного времени:			

воспитатель

Наименование показателя	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Уровень профессиональной компетенции сотрудника при оказании социальных услуг.	6		
1.1 Участие педагогов, воспитанников в проектной деятельности, фестивалях, конкурсах и конкурсах проф. мастерства.	1		
1.2. Участия в работе методических объединений, педсоветов, советах профилактики, консилиумах, конференциях, круглых столах, стратегических сессиях, вебинарах, семинары в соответствии с профилем учреждения. Трансляция педагогического опыта в информационных системах и на странице учреждения в ВК	1		
1.3 Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (оформление учреждения, групп к праздникам, субботники и т.д.)	1		
1.4 Выполнение индивидуального плана работы по оказанию социально-педагогических услуг (не менее 80%). Положительная динамика развития познавательной, эмоционально-волевой сферы, учебной деятельности воспитанников.	1		
1.5 Эффективная организация свободного времени воспитанников с учетом инновационных методик и технологий, включая интерактивные образовательные платформы, творческие мастер-классы, спортивные и досуговые мероприятия	1		
1.6 Повышение уровня педагогической квалификации через освоение программ профессиональной подготовки и самообразование	1		
II. Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов и текущих проверок уполномоченных должностных лиц учреждения, касающихся направления деятельности сотрудника	2		
2.1 Отсутствие нарушений сроков и порядка ведения документации в соответствии требованиями.	1		
2.2. Выполнение санитарно-эпидемиологического режима в учреждении. Режим дня, отсутствие обоснованных замечаний по соблюдению санитарных норм, внешнему виду воспитанников.	1		
III. Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на работу сотрудников	1		
3.1 Отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг на работу сотрудника	0.5		
3.2 Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики, соблюдение норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и ЧС	0.5		
IV. Отсутствие чрезвычайных происшествий, травматизма, самовольных уходов.	1		
Итого:	10		
Итого баллов с учетом фактически отработанного времени:			

Музыкальный руководитель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, логопед, педагог дополнительного образования, педагог-психолог			
Наименование показателя	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Уровень профессиональной компетенции сотрудника по оказании социальных услуг.	6		
1.1 Участие педагогов, воспитанников в проектной деятельности, фестивалях, конкурсах и конкурсах профессионального мастерства.	1		
1.2. Участия в работе методических объединений, педсоветах, советах профилактики, консилиумах, конференциях, круглых столах, стратегических сессиях, вебинарах в соответствии с профилем учреждения. Трансляция педагогического опыта в информационных системах и на странице учреждения в ВК	1		
1.3 Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (оформление и обновление информации на стендах, разработка памяток, буклетов, субботники и т.д.)	1		
1.4 Выполнение индивидуального плана работы по оказанию социально-педагогических услуг, социально-психологических услуг (не менее 80%) Эффективность коррекционно-реабилитационной работы.	1		
1.5 Применение инновационных методик и технологий в работе с детьми, включая интерактивные образовательные платформы, творческие мастер-классы.	1		
1.6 Повышение уровня педагогической квалификации через освоение программ профессиональной подготовки и самообразование.	1		
II. Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов и текущих проверок уполномоченных должностных лиц учреждения, касающихся направления деятельности сотрудника	2		
2.1 Отсутствие нарушений сроков и порядка ведение документации в соответствии требованиями.	1		
2.2. Выполнение санитарно-эпидемиологического режима в учреждении. Отсутствие обоснованных замечаний по соблюдению санитарных норм	0.5		
2.3 Своевременное выполнение распоряжений и приказов администрации, дополнительные поручения не входящие в должностные инструкции.	0.5		
III. Отсутствие обоснованных замечаний клиентов на работу сотрудников	1		
3.1 Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на работу работника	0.5		
3.2 Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики, соблюдение норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и ЧС	0.5		
IV. Отсутствие чрезвычайных происшествий, травматизма во время занятий.	1		
Итого:	10		
Итого баллов с учетом фактически отработанного времени:			

Старшая медицинская сестра

Наименование показателей эффективности деятельности работника	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка комиссии
I. Уровень профессиональной компетенции сотрудника при оказании социальных услуг	2,5		
1.1 Соблюдение правил учета, контроля и расходования лекарственных препаратов и расходных материалов, в том числе в государственных информационных системах	1		
1.2. Качество ведения медицинской документации: Точность и своевременность ведения учетной документации, журналов, подготовка отчетов, статистических данных и других сведений, включая запросы.	1		
1.3 Повышение уровня квалификации, участие в семинарах, конференциях, консилиумах, круглых столах в качестве спикера.	0,5		
II. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и требований к инфекционной безопасности:	4		
2.1. Выполнение норм, установленных СанПин, включая правила гигиены, утилизация медицинских отходов, обработка инструментов и оборудования, контроль за состоянием помещений, режима дня.	1		
2.2. Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых получателей социальных услуг инфекционными заболеваниями в учреждении, своевременное принятие необходимых мер к недопущению распространения инфекционных заболеваний	1		
2.3. Отсутствие предписаний и нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов, а также нарушений в рамках внутреннего контроля медицинской деятельности и санитарно-эпидемиологического режима	1		
2.4. Соблюдение требований к организации питания детей, включая соответствие возрастным нормам и санитарным правилам	1		
III. Соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии	3,5		
3.1. Соблюдение профессиональной этики с детьми, их родителями и коллегами, сохранение медицинской тайны.	1		
3.2 Участие в общественной жизни учреждения и коллектива, выполнение дополнительных поручений руководства	1		
3.3. Соблюдение правил охраны труда, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности.	0,5		
3.4. Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг на работу сотрудника	1		
Максимальное количество баллов	10		
Итого:			

Медицинская сестра палатная (постовая)		
Наименование показателя	Баллы	Самооценка
I. Уровень профессиональной компетенции сотрудника при оказании социальных услуг.		
1.1 Повышение уровня квалификации через освоение программ профессиональной подготовки и самообразование. Участие в семинарах, конференциях, консилиумах.	1	
1.2 Точность и своевременность заполнения листов назначений, журналов, отчетов, заявок, справок и других документов	1	
1.3.Своевременность и полнота выполнения назначения врача, включая медицинские манипуляции и процедуры	1	
II. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и требований к инфекционной безопасности:		
2.1. Выполнение норм, установленных СанПин, включая правила гигиены, утилизация медицинских отходов, обработка инструментов и оборудования, контроль за состоянием помещений, режима дня.	1	
2.2 Соблюдение требований к организации питания детей, включая соответствие возрастным нормам и санитарным правилам	1	
III.Соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии:		
3.1.Соблюдение профессиональной этики с детьми, их родителями и коллегами, сохранение медицинской тайны.	1	
3.2 Участие в общественной жизни учреждения и коллектива, выполнение дополнительных поручений руководства	1	
3.3.Соблюдение правил охраны труда, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности.	1	
3.4.Отсутствие обоснованных жалоб от получателей социальных услуг на работу сотрудника	1	
IV. Отсутствие чрезвычайных происшествий, травматизма, самовольных уходов.		
Максимальное количество баллов	10	
Итого:		

Санитарка			
Наименование показателя	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
I. Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов и текущих проверок уполномоченных должностных лиц учреждения, касающихся направления деятельности сотрудника	6		
2.1 Выполнение санитарно-эпидемиологического режима в учреждении. Отсутствие обоснованных замечаний по соблюдению СанПина, сохранность имущества центра.	3		
2.2 Своевременное и качественное исполнение распоряжений и приказов администрации, четкое выполнение алгоритмов взаимодействия со специалистами центра.	3		
II. Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на работу сотрудников	3		
2.1 Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на работу работника	2		
2.2 Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики, соблюдение норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и ЧС	1		
III. Отсутствие чрезвычайных происшествий, травматизма	1		
Итого:	10		
Итого баллов с учетом фактически отработанного времени:			


13. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами

Представитель трудового
коллектива


Русскова М.Г.

«23» апреля 2026

Директор


Буянова В.С.

«23» апреля 2026

**Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью**

16 (шестнадцать) листов
цифрами прописью

Должность Директор
Подпись [Подпись]

« 23 » апреля 2010 г.

М.П.

