

Утверждаю: 
 Директор ГКУ СО «Волжский
 СРЦН «Тополек» В.С.Буянова

Отчет об итогах исполнения плана противодействию коррупции
 за 2021 год ГКУ СО «Волжский СРЦН «Тополек»

№ п/п	Пункт плана	Исполненные мероприятия
1.	Создание комиссии по антикоррупционной политике	Приказ №9 от 12.01.2019г. «О координационных мероприятиях по противодействию коррупции в ГКУ СО «Волжский СРЦН «Тополек»
2.	Актуализация пакета документов, необходимых учреждению для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений, в соответствии с действующим законодательством	От 12.01.19г. разработана и утверждена должностная инструкция ответственного за работу по противодействию коррупции, внесены изменения в Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения сотрудников, актуализированы Положение о конфликте интересов работников ГКУ СО "Волжский СРЦН "Тополек", Положение о комиссии по противодействию коррупции Положение антикоррупционной политике в ГКУ СО "Волжский СРЦН "Тополек".
	Заседание комиссии по антикоррупционной политике по предупреждению коррупционных мероприятий.	За отчетный 2021 год комиссией по противодействию коррупции было проведено 4 заседания, в рамках которых вносились изменения в состав комиссии, локальные акты, трудовому коллективу разъяснялись вопросы по противодействию коррупции.
	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью на предмет обоснованности, законности и целевого использования бюджетных средств.	Финансовая и бухгалтерская отчетность предоставлялась своевременно, регулярно осуществлялся контроль экономической обоснованности расходов учреждения. Закупки проводились в соответствии с 44-ФЗ и Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд ГКУ СО «Волжский СРЦН «Тополек». Не целевого расходования денежных средств не выявлено.
	Создание условий для справедливой конкуренции при проведении мероприятий при размещении заказов для государственных нужд, организация мониторинга и выявления коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции по размещению госзаказов, устранение выявленных коррупционных рисков.	За отчетный период учреждением было заключено 31 контракт на общую сумму 4177665руб. 64коп. Из них 29 контрактов было заключено конкурентным способом через аукцион. 47 договоров через модуль малые закупки.
	Контроль за заключением трудовых договоров с гражданами, принимаемыми	Правовых противоречий и нарушений не выявлено.

на работу в учреждение и контроль за достоверностью персональных данных кандидатов при поступлении на работу в учреждение.	
Проведение анализа должностных обязанностей служащих, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений.	Были приведены должностные инструкции в соответствии с профессиональными стандартами.
Разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической работы с работниками учреждения.	Проводилось в рамках собрания трудового коллектива.
Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции.	В отчетном периоде не осуществлялось.
Разработка и опубликование планов-графиков размещения заказов на сайте сети Интернет.	Исполнено
Проведение плановых инвентаризаций имущества центра.	Исполнено
Контроль приёмки продуктов питания.	В соответствии с приказом и положением контроль приемки продуктов питания, товаров осуществляется комиссионно.
Контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи.	За отчетный период с благотворителями было заключено 12 договоров, передано имущество на общую сумму 1 238 173 рублей 59 коп. Все переданное имущество было принято в учет, присвоены инвентарные номера, в соответствии с правилами бухгалтерского учета.
Проведение анализа жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый адрес, E-mail, телефон) на действия руководителей и сотрудников учреждения на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	За отчетный период жалоб не поступало.
Размещение на официальном сайте www.bus.gov учредительных документов учреждения.	Размещены в полном объеме. Нарушений сроков размещения не выявлено.
Совещание по этическому просвещению для формирования нетерпимого отношения к проявлениям Коррупции, повышенного уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы, путём проведения правовой пропаганды среди сотрудников ГКУ СО «ВСРЦН «Тополёк».	Проведено в рамках собрания трудового коллектива.